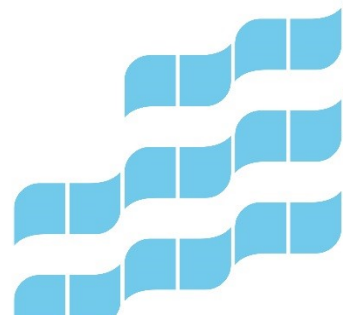


Delegointimatriisi – Kestävä kaupunki

Sisällysluettelo

1 Henkilöstöasiat	2
Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta	2
Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta (Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti)	2
Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta	4
2 Yleishallinto	6
Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi	6



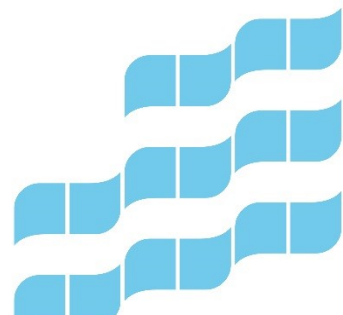
1 Henkilöstöasiat

Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta

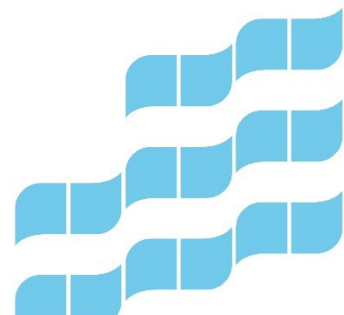
Hallintosääntö	Päätäjä
Henkilöstön ottaminen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (HS 34 § 2. kappale, kohta 7)	Palveluryhmän johtaja
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (HS 47 §)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan

Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta (Kulloinkin voimassa olevan konsernijohtajan delegointipäätöksen mukaisesti)

Konsernijohtajan delegoinnit	Päätäjä
Hakumenettelyn valinta vakanssia täytettäessä (sisäinen haku, ulkoinen haku, suoravalinta)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupungin hallituksen ottamien virkojen osalta (pois lukien myös johtava asema): Rinnastuksen kautta	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



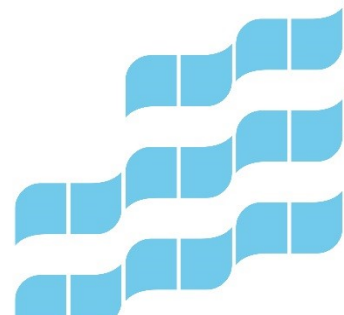
Konsernijohtajan delegoinnit	Päätätjä
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijaisuus	Päätää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa sijainen; palveluryhmän johtaja
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi: maks. vuosi, maks. 15 % (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä maks. 15 %, erillislisä maks. 15 %	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Kertapalkkion myöntäminen: Muut (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Matkustaminen: Osallistuminen Euroopan ulkopuolisille virka- ja työmatkoille (Matkustussääntö 2024-2025)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Matkustaminen: Euroopan sisäiset matkasuunnitelmat ja kululaskut matkustuksenhallintajärjestelmässä	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja



Konsernijohtajan delegoinnit	Päätäjä
Matkustaminen: Kotimaan matkasuunnitelmat ja kululaskut matkustuksenhallintajärjestelmässä	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta lähiesihenkilö
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat: Lautakuntien osalta asianosaisten palvelualueen johtaja	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Henkilöstöyksikön ohje henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen opiskelun kannustinrahojen periaatteet <ul style="list-style-type: none"> Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa 	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta lähiesihenkilö
Konsernimääräyksen (Palkallisen urheiluloman myöntämisperiaatteet) mukaisen urheiluloman palkallisuus	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys; puhelin luontoisetuna	Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta

Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta

Muut asiat	Päätäjä
Essissä päätettävät: <ul style="list-style-type: none"> poissaolot (myös opintovapaalain mukainen opintovapaa, vuorotteluvapaa) oman auton käyttöoikeudet (katso konsernimääräys Autonkäyttöoikeudet virka- ja virantoimitusmatkojen hoitamiseksi ja pysäköintiluvat) 	Palvelualueen johtaja, palveluryhmän johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta



Muut asiat

- ylityömääräykset

Etätyösopimuksen hyväksyminen

Päätäjä

Palvelualueen johtaja, palveluryhmän johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta

Työn osa-aikaistamista koskeva päätös ja sopimus

Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja

Sivutoimi-ilmoituksen hyväksyminen

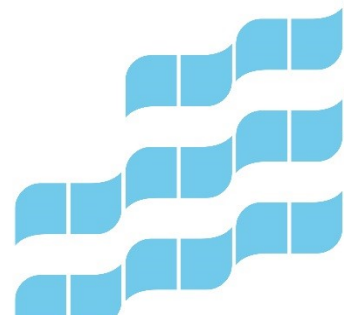
Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja

Huomautuksen antaminen

Palvelualueen johtaja, palveluryhmän johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta

Varoituksen antaminen

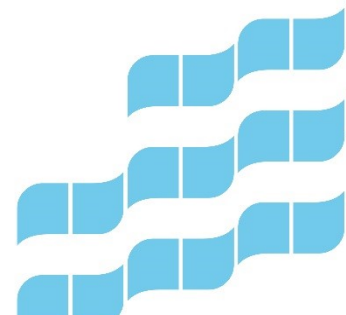
Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja



2 Yleishallinto

Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi

Hallintosääntö	Päätäjä
<p>Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen (HS 34 § 2. kappale, kohta 2)</p> <ul style="list-style-type: none"> Kukin johtamansa toiminnan osalta 	<p>Ympäristöjohtaja, ympäristöpäällikkö, eläinlääkintähuollon päällikkö, jätehuoltopäällikkö, elintarviketurvallisuuspäällikkö, terveydensuojelupäällikkö</p>
<p>Korvaus- ja muiden hakemusten vireillepano (HS 34 § 2. kappale, kohta 3)</p> <ul style="list-style-type: none"> Kukin johtamansa toiminnan osalta 	<p>Ympäristöjohtaja, ympäristöpäällikkö, eläinlääkintähuollon päällikkö, jätehuoltopäällikkö, elintarviketurvallisuuspäällikkö, terveydensuojelupäällikkö</p>
<p>Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa lukuun ottamatta salkkuprojekteja (HS 34 § 2. kappale, kohta 4)</p> <ul style="list-style-type: none"> Kukin johtamansa toiminnan osalta 	<p>Ympäristöjohtaja 250 000 euroon asti; ympäristöpäällikkö, eläinlääkintähuollon päällikkö, jätehuoltopäällikkö, elintarviketurvallisuuspäällikkö, terveydensuojelupäällikkö 100 000 euroon asti</p>
<p>Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelmien rajoissa projektin budjetin ja toteuttamisajan puitteissa salkkuprojektinsa osalta (HS 34 § 2. kappale, kohta 4)</p>	<p>Ympäristöjohtaja</p>
<p>Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen salkkuprojektinsa osalta (HS 34 § 2. kappale, kohta 6)</p>	<p>Ympäristöjohtaja</p>



Hallintosäätö

Alle 50 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen (HS 34 § 2. kappale, kohta 10)

Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen velvollisuudesta korvata virka- tai työtehtävissä aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella (HS 34 § 2. kappale, kohta 11)

Päätäjä

Ympäristöjohtaja 3 000 euroon asti

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta ympäristöjohtaja

